

The STULZ logo consists of a solid red rectangle at the top, followed by the word "STULZ" in white, bold, sans-serif capital letters. Below the text is a thin red horizontal line.

STULZ



STULZ Verhaltenskodex für Lieferanten

Unsere Leitlinien für Lieferanten



Präambel

Die STULZ GmbH ist ein international tätiges Unternehmen. Unser weltweites Handeln ist geprägt durch den respektvollen und nachhaltigen Umgang mit Mensch und Natur. Die STULZ GmbH verpflichtet sich gegenüber ihren Kunden* zur Einhaltung festgelegter Standards und erwartet dies auch von ihren Lieferanten. Die Regelungen des hier vorliegenden Verhaltenskodex für Lieferanten gelten für alle Lieferanten, Geschäftspartner und andere Dritte, welche in unserem Auftrag agieren.

Der STULZ Verhaltenskodex für Lieferanten fußt auf den Menschenrechtserklärungen und Konventionen gegen Korruption der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den Konventionen der Internationalen Arbeitsrechtsorganisation (ILO), den Grundsätzen der Erklärung von Rio der Vereinten Nationen und den Zehn Prinzipien, die dem United Nations Global Compact zugrunde liegen. Der Verhaltenskodex bietet Orientierung und legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die unser verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln bestimmen. Er beschreibt unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft sowie unsere Verantwortung als Geschäftspartner. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Geschäftsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

STULZ Lieferanten lassen sich hiervon leiten und verpflichten sich, innerhalb ihres Einflussbereiches die festgelegten Regelungen als Mindeststandard anzuerkennen und zur Umsetzung und Einhaltung geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Dieser Verhaltenskodex ist ebenfalls für die am Produktionsprozess beteiligten Unterlieferanten einzuhalten.

Der STULZ Verhaltenskodex für Lieferanten ist von der Geschäftsführung der STULZ GmbH beschlossen und wird regelmäßig überprüft und aktualisiert.

Februar 2025

Jürgen Stulz

Marc-Oliver Stulz

Christoph Stulz

Thorsten Weiss

*Wird in diesem Dokument auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet, dann ausschließlich aufgrund der besseren Lesbarkeit. In allen Fällen sind aber immer alle Geschlechter – männlich, weiblich und divers (m/w/d) – eingeschlossen.

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich zur Einhaltung der nachstehenden Mindeststandards

Menschenrechte

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich,

- die persönliche Würde, Privatsphäre und Rechte des Individuums zu respektieren.
- auf Arbeiten zu verzichten, die aus irgendeiner Form von Zwang resultieren (Verbot der Zwangs- oder Pflichtarbeit).
- auf jede Beschäftigung von Kindern unter dem lokalen gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter zu verzichten; ist kein Mindestalter gesetzlich festgelegt, dürfen keine Kinder unter 15 Jahren beschäftigt werden.
- ganz allgemein Personen unter 18 Jahren (junge Arbeitnehmer) nur unter Beachtung der für diese Personen geltenden lokalen gesetzlichen Anforderungen zu beschäftigen.
- bei der Beauftragung und Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte die Menschenrechte, wie das Verbot von Folter, grausamer unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung, strikt zu beachten, sodass keine Gefahr für Leib oder Leben entsteht.
- auf jede Form diskriminierenden Verhaltens bezüglich Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht und sexueller Orientierung, Religion, Glauben, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Gewerkschaftszugehörigkeit etc. zu verzichten.
- jede Art von sexueller Belästigung zu unterlassen.

Arbeitsbedingungen

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich,

- eine Vergütung und Entlohnung sowie Sozialleistungen, die den jeweils geltenden Gesetzen bzw. Kollektivverträgen entsprechen, zu leisten.
- die gesetzlichen oder kollektivvertraglichen Höchstarbeitszeiten einzuhalten.
- arbeitsfreie Tage und Ferien mindestens im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften zu gewähren.
- ein Arbeitsklima zu schaffen, das es den Beschäftigten ermöglicht, ihre Anliegen zum Arbeitsverhältnis einzeln oder kollektiv im Rahmen der geltenden Gesetzgebung zur Kollektivvertretung und Gewerkschaftszugehörigkeit und ohne Furcht vor Benachteiligungen, in welcher Form auch immer, vorzutragen.
- das Recht der Beschäftigten, ihr Arbeitsverhältnis innerhalb vernünftiger Frist aufzulösen, zu respektieren.
- geeignete organisatorische und andere Maßnahmen im Rahmen des Managements der Sicherheits- und Gesundheitsrisiken am Arbeitsplatz einzurichten.
- in jedem Fall mindestens die Einhaltung der für die Arbeitsplätze jeweils geltenden gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz zu überwachen.
- sicherzustellen, dass die Beschäftigten die Risiken am Arbeitsplatz kennen und zu deren Verhütung ausreichend geschult wurden.

Umweltschutz

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich,

- mit den natürlichen Ressourcen schonend und nachhaltig umzugehen. In allen Phasen des Herstellungsprozesses muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein. Dazu gehört die Verhütung von Unfällen, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können, sowie generell die Reduzierung von Emissionen. Hierbei insbesondere die Reduktion von Treibhausgasen, Gewässer- und Luftverunreinigungen oder schädlichen Lärmemissionen.
- potentielle Umweltgefahren systematisch zu identifizieren und zu beseitigen.
- die Wiederverwendung und Wiederaufbereitung von Materialien anzustreben.
- die jeweils national geltenden Gesetze zum Tierschutz und Tierwohl vollumfänglich zu erfüllen.
- die Artenvielfalt zu achten und zu schützen. Landnutzung erfolgt stets im Einklang mit geltenden Gesetzen zum Umweltschutz und mit dem Ziel, die Bodenqualität zu erhalten und wo möglich zu verbessern. Entwaldung dulden wir nicht. Wasserverbrauch, Wasserqualität und Luftqualität sind hierbei von besonderer Bedeutung.

Materialien

Als Lieferant der STULZ GmbH stellen Sie sicher, dass die Anforderungen der EU Chemikalienverordnung REACH und der EU-Richtlinie RoHS (Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten) eingehalten werden. Ihnen ist bekannt, dass Produkte nicht eingesetzt werden können, wenn diese Anforderungen nicht vollständig erfüllt sind.

Konfliktmineralien

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich, keine Verwendung von Konfliktmineralien zuzulassen.

Interessenkonflikte

Wir bei STULZ erwarten Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Sämtliche Mitarbeitende müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der STULZ GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der STULZ GmbH nicht beeinträchtigt werden. Von unseren Lieferanten und allen Geschäftspartnern erwarten wir, sich diesen Regelungen ebenfalls zu verpflichten. Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet werden.

Bestechungs- und Korruptionsverbot

Die STULZ GmbH ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der STULZ GmbH dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich, diese Regelungen einzuhalten.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wettbewerbsgesetze – auch Kartellgesetze genannt – dienen zum Schutz des freien Wettbewerbs. Sie untersagen Geschäftsverhalten, das auf Verhinderung, Einschränkung oder Verzerrung des Wettbewerbs abzielt oder dies bewirkt. Hierzu zählen etwa Preisabsprachen oder die Aufteilung von Marktsegmenten oder Kunden. Wettbewerbsrechtsverletzungen unterliegen schweren Strafsanktionen. Neben der Verantwortung der STULZ GmbH als Unternehmen können auch Lieferanten, die Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht mitzuverantworten haben, mit Strafen belegt werden. Als Lieferant der STULZ GmbH verpflichten Sie sich, diese Regelungen einzuhalten.

Finanzielle Verantwortung

Lieferanten der STULZ GmbH dokumentieren vollständig, nachvollziehbar und richtig gemäß den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen für eine ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung. Wir legen Wert auf Transparenz, Korrektheit und die Einhaltung von Terminen und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Als Lieferant der STULZ GmbH dokumentieren Sie vollständig, nachvollziehbar und richtig gemäß den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen für eine ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung. Wir legen Wert auf Transparenz, Korrektheit und die Einhaltung von Terminen und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Zoll- und Exportkontrollgesetze und -vorschriften, besonders Wirtschafts- und

Handelssanktionsregelungen, Embargos gegen bestimmte Länder, Unternehmen oder Personen und Verbote bestimmter Aus- und Einfuhren sind zu erfüllen.

Unsere gemeinsame Verantwortung

Die Regeln dieses Verhaltenskodex bilden den Kernbestand der Unternehmenskultur der STULZ GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Um dies zu gewährleisten, ermutigen wir jeden, eigenständig Verantwortung zu übernehmen und Verstöße zu melden. Das bedeutet, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften und interne Richtlinien zu melden, die von unserem Unternehmen, unseren Führungskräften und Mitarbeitenden oder anderen Lieferanten oder Unterlieferanten ausgehen. Hinweise helfen Verstöße aufzudecken und damit Schäden zu verhindern oder zumindest zu verringern. Sie können Hinweise unter <https://stulzlksg.integrityline.com/> abgeben. Alle Hinweise erfolgen anonym und auf vertrauliche Weise. Die STULZ GmbH geht allen Hinweisen nach und prüft diese sorgfältig in einem fairen Verfahren. Verstöße gegen unsere Verhaltensgrundsätze werden nicht toleriert und führen zu Konsequenzen. Die STULZ GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden. Der Schutz vor Vergeltung wird gewährleistet.



Schlussbestimmung

1. Der Lieferant verpflichtet sich seinerseits zur Durchsetzung analoger Prinzipien gegenüber seinen Lieferanten und Dienstleistern.
2. Die STULZ GmbH behält sich vor, die Einhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex für Lieferanten durch geeignete Maßnahmen zu überprüfen.
3. Der vorliegende Verhaltenskodex für Lieferanten ist fester Bestandteil der allgemeinen Geschäftsbedingungen und des einzelvertraglichen Rahmenliefervertrages.
4. Bei Nichteinhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex durch den Lieferanten liegt ein wichtiger Grund zur fristlosen Kündigung bestehender Verträge mit dem Lieferanten durch die STULZ GmbH vor.

Der vorliegende Verhaltenskodex tritt mit Kenntnisnahme der unter Punkt 3 genannten Dokumente in jeweils seiner jüngsten Fassung in Kraft und ist gültig, solange die Geschäftsbeziehungen zwischen der STULZ GmbH und dem Lieferanten bestehen.

Firmenname

Datum, Unterschrift

STULZ Zentrale

STULZ GmbH

Holsteiner Chaussee 283
22457 Hamburg
Tel. +49 40 5585-0
info@stulz.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer
Website unter **www.stulz.com**